


Представитель работодателя


Представитель работников

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения


В.И.Нижник
«16» октября 2024 г.

«Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области


И.А. Харченко
«16» октября 2024 г.



Дополнительное соглашение № 5
принято на общем собрании (конференции)
работников учреждения
«16» октября 2024 года (протокол № 4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида
«Солнышко» Грайворонского района Белгородской области**

Работодатель, в лице заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области Нижник Валентины Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Харченко Ирины Анатольевны, с другой стороны, руководствуясь ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области о нижеследующем:

1. Пункт 4.7. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:
4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежная компенсация) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов денежной компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «16» октября 2024 года до «06» февраля 2025 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.