

Представитель работодателя

Представитель работников

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

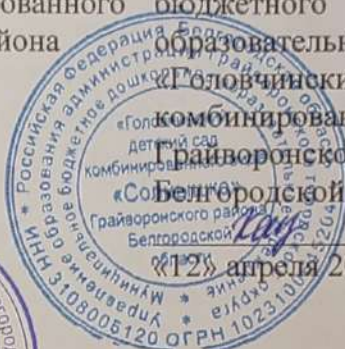
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

В.И.Нижник

И.А. Харченко

«12» апреля 2024 г.

«12» апреля 2024 г.



Уведомление о регистрации, выдана  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области

12 апреля 2024 года

Регистрационный номер: 20-15/2210-4040

Условия ухудшения положения работников

Иванова ЕВ

Дополнительное соглашение № 4  
принято на общем собрании (конференции  
работников учреждения  
«12» апреля 2024 года (протокол № 2 )

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида  
«Солнышко» Грайворонского района Белгородской области**

Работодатель, в лице заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области Нижник Валентины Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Харченко Ирины Анатольевны, с другой стороны, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756» заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области о нижеследующем:

1. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» подпункт 4.19. следующей строчкой:

Работодатель обязуется сохранить среднюю заработную плату работникам:

- в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «12» апреля 2024 года до «06» февраля 2025 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.