

Представитель работодателя

Представитель работников

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

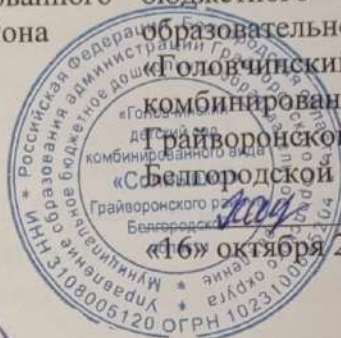
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

В.И.Нижник

И.А. Харченко

«16» октября 2024 г.

«16» октября 2024 г.



Уведомление о регистрации проекта коллективного договора
16
24
Регистрационный номер: 01-15/2024-6/24 ОС
Условия, регулирующие положение работников, являющиеся предметом регулирования настоящего документа, отражены в тексте документа.

Дополнительное соглашение № 6
принято на общем собрании (конференции)
работников учреждения
«16» октября 2024 года (протокол № 4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко»
Грайворонского района Белгородской области

Работодатель, в лице заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области Нижник Валентины Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Харченко Ирины Анатольевны, с другой стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области о нижеследующем:

1. Дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.23. подпунктом 3.23.3. следующего содержания:
3.23.3. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения

заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в количестве 3 рабочих дней.

2. Дополнить раздел **IV «Оплата и нормирование труда»** пункт 4.14 подпунктом 4.14.1. следующего содержания:

4.14.1. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами РФ, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «16» октября 2024 года до «06» февраля 2025 года.

4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.