

Представитель работодателя

Представитель работников

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения

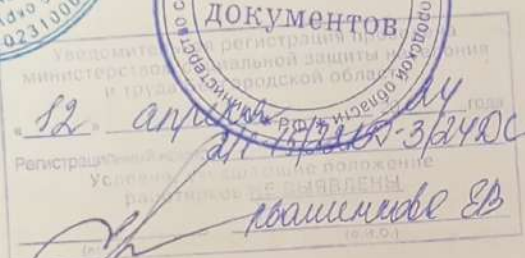
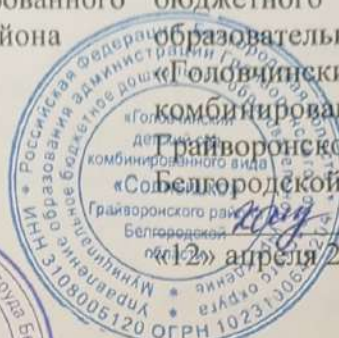
«Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области

В.И.Нижник

И.А. Харченко

«12» апреля 2024 г.

«12» апреля 2024 г.



Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании (конференции)
работников учреждения
«12» апреля 2024 года (протокол № 2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко»
Грайворонского района Белгородской области

Работодатель, в лице заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области Нижник Валентины Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Харченко Ирины Анатольевны, с другой стороны, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756» заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» Грайворонского района Белгородской области о нижеследующем:

1. Раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить пунктами 5.6 и 5.7. следующего содержания:

5.6. Работодатель обязуется сохранить обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

5.7. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «12» апреля 2024 года до «06» февраля 2025 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.